

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด
อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

คำนำ

ด้วยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอดงหลวง จังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูล อันประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึง ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัดเพื่อทราบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

- โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
ระยะเวลาการดำเนินการ
- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โครงการหรือกิจกรรมตามข้อบัญญัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี
เรื่อง งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและ จริยธรรมตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ในการ ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง รวมถึงสมาชิกสภา อบต.จอมประทัด (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๑๒ หน้าที่ ๑๒๘)	ไม่ได้ดำเนิน	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนิน	ไม่ได้ดำเนิน
๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนของ อบต.จอมประทัด (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๕๗๐ ลำดับที่ ๓ หน้าที่ ๑๓๐)	ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และ ผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐ (ใช้จริง ๑๐๓,๐๓๒)	ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ภาพประกอบ ภาคผนวก ก.

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

เดือน/ปี	สายงานบริหาร		สายวิชาการ		สายทั่วไป		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	
	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง
ตุลาคม ๒๕๖๕	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองช่าง	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-
ธันวาคม ๒๕๖๕	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองช่าง	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-
เดือน/ปี	สายงานบริหาร		สายวิชาการ		สายทั่วไป		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	

	หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป		นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน		เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา			ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
พฤษภาคม ๒๕๖๖	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองช่าง	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-
มิถุนายน ๒๕๖๖	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองช่าง	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน(2) นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-
เดือน/ปี	สายงานบริหาร		สายวิชาการ		สายทั่วไป		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	
	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคน ครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง
กรกฎาคม ๒๕๖๖	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองช่าง	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน(2) นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-

	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป									
สิงหาคม ๒๕๖๖	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษาฯ ผู้อำนวยการกองช่าง	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน(2) นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-
กันยายน ๒๕๖๖	รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผนงาน หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	ปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษาฯ ผู้อำนวยการกองช่าง	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน(2) นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	เจ้าพนักงาน พัสดุ เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.ธุรการ(4) ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องด้วยมีการโอน(ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล ทั้งระดับสายงานบริหาร และสายวิชาการ ทำให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติราชการที่ขาดการต่อเนื่อง
- ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีกฎระเบียบ ห้ามโอนย้ายสายงานบริหาร ในช่วงบางเวลา (ปลดล๊อค) ทำให้เกิดการบริหารราชการที่ไม่ต่อเนื่อง
- เนื่องด้วยการสอบบรรจุของพนักงานส่วนตำบล ไม่เพียงพอต่อการใช้บัญชี ทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. ข้อเสนอแนะ

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ควรมีมาตรการในการออกกฎระเบียบ ห้ามโอนย้ายสายงานบริหาร ในช่วงบางเวลา (ปลดล๊อค)
- ควรเพิ่มความถี่ในการเปิดสอบพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ขาดแคลน

ภาคผนวก