

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประมวลจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน(ย้าย) เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ      องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

ปีงบประมาณ      ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน      ๓ เมษายน ๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม      ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

URL ที่เผยแพร่      <http://www.jompratud.go.th/site/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำมาไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรทำ โดยให้บุคลากรเข้าเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.จอมประทัด และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้ ผ่าน Google form
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ดังนี้

- ๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- ๓.๒ สมาชิกสภาฯ จำนวน ๘ คน
- ๓.๓ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ คน
- ๓.๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- ๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ คน

รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๒ คน

- มีคะแนนเฉลี่ย...../ ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้.....

๔. ผลการทดสอบการวัดความรู้ (ตามเอกสารแนบท้าย)

๕. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

เนื่องด้วยเป็นการดำเนินการผ่านแพลตฟอร์ม Google form ทำให้เข้าถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ยาก และเป็นกิจกรรมใหม่ ยังมีบุคลากรให้ความสนใญน้อย

ต้องการพัฒนากิจกรรมเพื่อให้บุคลากรเข้าถึงได้ง่าย และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของตัวประมวลจริยธรรมดังกล่าว

(ลงชื่อ)..... **สิริวรรณ** .....ผู้รายงาน  
(นางสาวศิริวรรณ บุญณรงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ



.....  
(นางศศิธร ศรีประมงค์)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน  
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ



.....  
(นางสาววิภารัตน์ ทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

- ทราบ

จำเอก.....  


(สุเทพ เพชรธรรมรัฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

- ทราบ



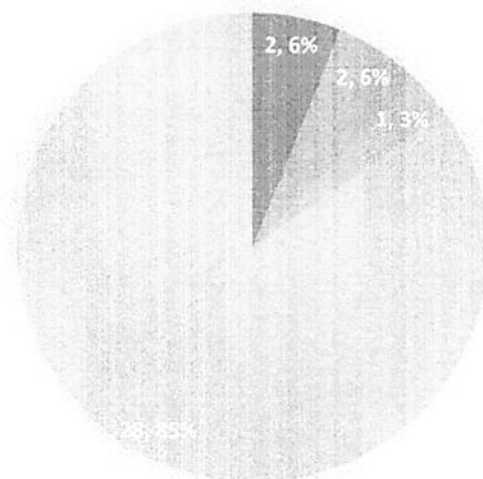
.....  
(นายสมชาย ภิญโญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

จากการทำแบบทดสอบวัดความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัดนั้น สรุปผลได้ดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมการทดสอบวัดความรู้ ทั้งหมด ๓๓ คน แบ่งเป็น
  - ๑.๑ คณะผู้บริหาร ๔ คน
  - ๑.๒ สมาชิกสภาฯ ๘ คน
  - ๑.๓ พนักงานส่วนตำบล ๙ คน
  - ๑.๔ ลูกจ้างประจำ ๑ คน
  - ๑.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ คน
๒. ผลการทำแบบทดสอบแต่ละข้อ เป็นดังนี้

ข้อ 1 : ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"



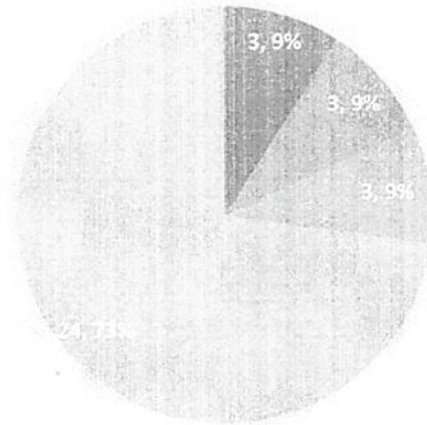
รูปที่ ๑๖๖. ผลการสอบข้อ ๑

ข้อ 2 : ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



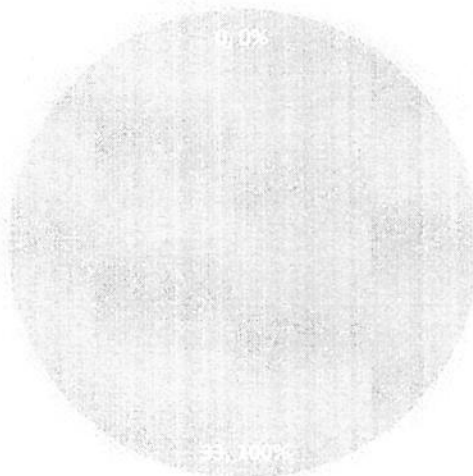
รูปที่ ๑๖๗. ผลการสอบข้อ ๒

ข้อ 3 : ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงาน บุคคลที่  
 รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



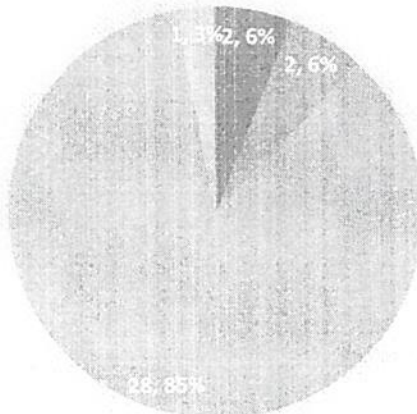
ก ข ค ง

ข้อ 4 : เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของ



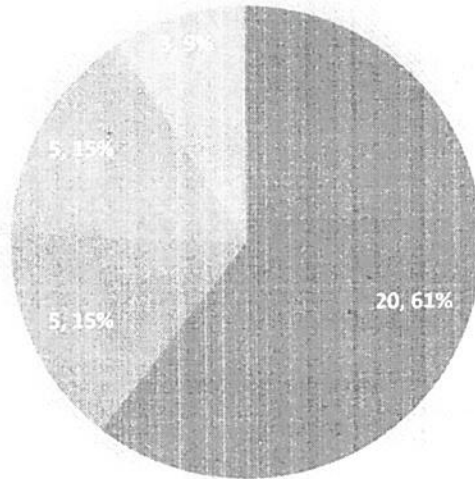
ก ข ค ง

ข้อ 5 : มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมี  
 คุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด



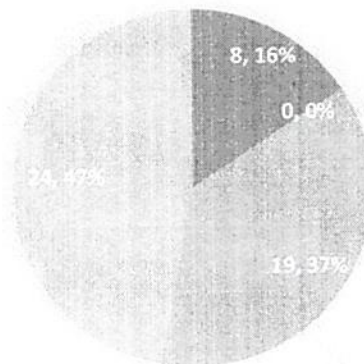
ก ข ค ง

ข้อ 6 : จริยธรรม ตรงกับคำภาษาอังกฤษข้อใด



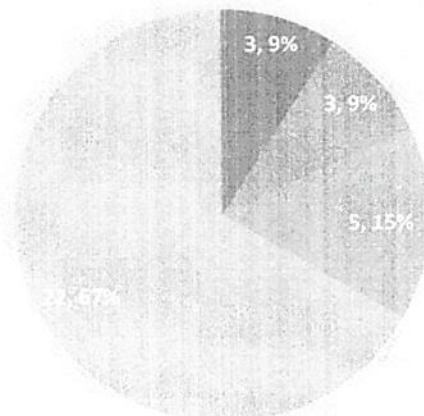
รูปที่ ๒๑ ผลการวิจัย

ข้อ 7 : พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียุทธศาสตร์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ



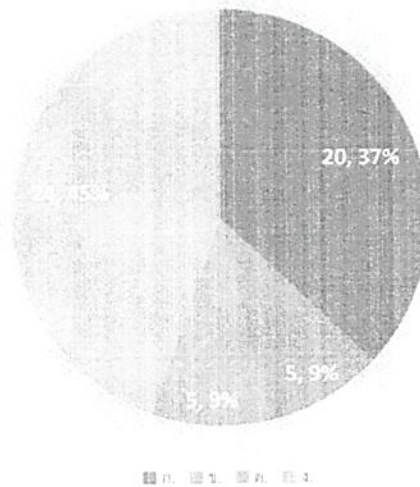
รูปที่ ๒๒ ผลการวิจัย

ข้อ 8 : การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นหน้าที่ในข้อใด

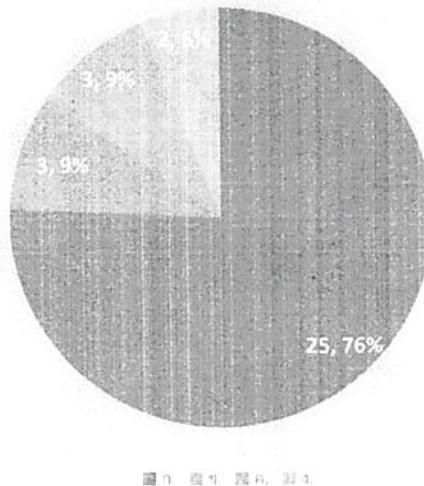


รูปที่ ๒๓ ผลการวิจัย

ข้อ 9 : ข้อใด ไม่สอดคล้องกับหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



ข้อ 10 : คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตามและ  
ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



- ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา : การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่  
ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค : พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางราย  
ยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในเรื่องจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ : ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่าง  
จริงจัง

## ภาคผนวก

แบบทดสอบวัดความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรม และพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๒. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓. ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- ก. สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- ข. คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- ค. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหาร
- ง. ถูกทุกข้อ

๔. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด

- ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ข. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนา
- ค. ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด
- ง. ถูกทุกข้อ

๕. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด

- ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ค. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
- ง. มีจิตสาธารณะ



๖. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

- ก. Ethic
- ข. Integrity
- ค. Morality
- ง. Occupation

๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

- ก. ๙ ประการ
- ข. ๓ ประการ
- ค. ๗ ประการ
- ง. ๖ ประการ

๘. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นหน้าที่ในข้อใด

- ก. ผู้บังคับบัญชา
- ข. เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ค. หน่วยงานของรัฐ
- ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

๙. ข้อใด ไม่สอดคล้องกลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- ก. แนวนโยบายพื้นฐาน
- ข. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค. การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๑๐. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

- ก. ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
- ข. จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ
- ค. วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

\*\*\*\*\*