



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ไตรมาสที่ ๑-๓ ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงเดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ( ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ )  
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอดงหลวง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง																		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและ คัดเลือกของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการรับโอนปกติใน ตำแหน่งที่มีสายงานผู้บริหารว่าง ไม่เกินระยะเวลา ๖๐ วัน -มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง																		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ดังนี้ <u>ประเมินครั้งที่ ๑</u> ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลการประเมิน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเยี่ยม</td> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td style="text-align: center;">๑๐</td> <td style="text-align: center;">๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับต้องปรับปรุง</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเยี่ยม	๒	-	ระดับดีมาก	๑๐	๔	ระดับดี	-	-	ระดับพอใช้	-	-	ระดับต้องปรับปรุง	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																		
ระดับดีเยี่ยม	๒	-																		
ระดับดีมาก	๑๐	๔																		
ระดับดี	-	-																		
ระดับพอใช้	-	-																		
ระดับต้องปรับปรุง	-	-																		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p><b>หลักสูตร</b> อบรมการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSOCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวชญานุช ทินวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p> <p><b>หลักสูตร</b> อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรับรองการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา อ.เมือง จ.ราชบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายรณกฤต สารจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. นางสาววิภารัตน์ ทองคำ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓. นายพรอรุณ เริ่มรวย ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p><b>หลักสูตร</b> อบรมเทคนิคการประมาณราคางานก่อสร้างทาง สะพาน ท่อเหลี่ยม และเทคนิคการคำนวณหาค่าดัชนี (ค่า K) ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรสายรุ้ง สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๔ (เพชรบุรี) ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายกิจพัฒน์ อาทรสิริรัตน์ ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p><b>หลักสูตร</b> เข้ารับฟังการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องรอยัล จูบิลลี่ บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ ศูนย์แสดง</p>

		<p>สินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p><b>หลักสูตร</b> อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสิดารีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. นายพรอรุณ เร็มรวย ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p><b>หลักสูตร</b> อบรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาววัลภา แก้ววรรณีสกุล หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน</p> <p>๒. นางสาวชญัญญา นุช ทินวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>
	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวศิริวรรณ บุญณรงค์ นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย</p> <p>จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย</p>

	<p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิทุกคน</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</li> <li>๒. นางปณิตา ปิ่นทอง หัวหน้าสำนักปลัด จำนวนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</li> <li>๓. นายพรอรุณ เริ่มรวย ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวนเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท</li> <li>๔. นายวิระ ยะปาน นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</li> </ol>
	<p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบล ในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัด อบต. เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</li> <li>๒. นางสาววิภารัตน์ ทองคำ รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</li> <li>๓. นางปณิตา ปิ่นทอง หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</li> <li>๔. นายพรอรุณ เริ่มรวย ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</li> <li>๕. นายกิจพัฒน์ อาทรรีรัตน์ ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</li> </ol>
	<p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p>

<p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนด เพื่อให้ได้ข้อเสนอนะ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอความคิดเห็น ตลอดจนการนำเสนอปัญหา อุปสรรคในการทำงาน และแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาพื้นที่ภายในตำบลและพื้นที่ใกล้เคียงอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น</p>
---	--	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้



(นายสมชาย ภิญโญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด